

**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
CO.RE.COM.**

| | | |
|---|--|--|
| REGISTRO PARTICOLARE N. 34 DEL <u>08.02.2017</u> | ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE Co.Re.Com. Calabria | REGISTRO GENERALE N. <u>51</u> DEL. <u>09/02/2017</u> |
|---|--|--|

DETERMINAZIONE PRIVA DI ALLEGATI

OGGETTO: Conferimento all'avv. Salvatore MURACA dell'incarico di Posizione Organizzativa n.24- Il fascia – istituita presso il Co.Re.Com.: Calabria.

IL DIRIGENTE**PREMESSO CHE**

- con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17 del 16 aprile 2015, successivamente modificata con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 76 del 28 dicembre 2015, avente ad oggetto "Determinazione nuova struttura organizzativa del Consiglio regionale della Calabria", è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente e sono state individuate, all'interno della struttura burocratica, 23 posizioni Organizzative;
- con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 47 del 29 giugno 2009 è stata adottata la struttura del Co.Re.Com. Calabria, ove sono state individuate 4 Posizioni Organizzative;
- con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 73 del 17 dicembre 2015 è stato approvato il "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e per la valorizzazione delle alte professionalità", in attuazione di quanto previsto dagli articoli 8, 9 e 10 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 e dall'articolo 10 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, successivamente modificato con deliberazione n. 29 del 22 settembre 2016 dell'Ufficio di Presidenza, così come rettificata dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 42 del 6 ottobre 2016;
- con determinazione del Segretario Generale R.G. n. 440 del 31 ottobre 2016, è stata disposta la graduazione in due fasce delle posizioni Organizzative, cui corrispondono due diversi livelli di retribuzione sulla base degli elementi che caratterizzano, sotto il profilo funzionale, le linee di attività delle suddette posizioni;
- con determinazione del Segretario Generale n. 465 dell' 08 novembre 2016, in attuazione dell'art. 9 del disciplinare suddetto, è stato approvato l'avviso interno per il conferimento di 22 incarichi di Posizioni Organizzative, contenente i requisiti oggettivi e soggettivi per ciascuna delle posizioni *de quibus*;

RICHIAMATI

- la determinazione del dirigente del Settore Risorse Umane R.G. n. 340 del 25 luglio 2016, con cui si è costituito il fondo per la contrattazione integrativa, Area comparto, anno 2016, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 1 aprile 1999;
- il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale di comparto, parte normativa 2016-2018, parte economica 2016, che all'art. 14 stabilisce i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie previste dall'art. 15 del C.C.N.L. 1 aprile 1999;
- la determinazione del dirigente del Settore Risorse Umane R.G. n. 7 del 17 gennaio 2017, con la quale si è costituito il fondo per la contrattazione integrativa, Area comparto, anno 2017, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 1 aprile 1999;
- parere ARAN Ra_1613 Orientamenti applicativi 4 novembre 2013;

DATO ATTO che gli incarichi vengono conferiti a dipendenti inquadrati nella categoria D che svolgono funzioni con livelli differenziati di autonomia e complessità organizzativa, specialistica o professionale;

TENUTO CONTO delle caratteristiche proprie delle competenze, delle attività e dei programmi da realizzare;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 5 dell'avviso, la Commissione Esaminatrice, composta dal Segretario Generale/Direttore Generale con funzioni di Presidente, dal Dirigente del Settore Risorse Umane e dal Dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, espletate le attività di cui ai commi 1 e 2 dello stesso articolo 5, ha trasmesso (nota del 07 dicembre 2016 prot. gen. n. 49163) l'elenco dei candidati per la posizione organizzativa n. 24 presso il Co.Re.Com. e precisamente di 8 (otto) candidati con l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli culturali, alle esperienze professionali ed al curriculum professionale

CONSIDERATO che in conformità a quanto previsto dall' art. 5 del predetto avviso in data 13, 14, 19 e 21 dicembre 2016 lo scrivente ha effettuato i colloqui con i dipendenti interessati alla procedura di selezione per la posizione organizzativa n. 24 attraverso i quali sono state verificate le conoscenze e le capacità nelle materie connesse alle attività da svolgere, nonché le attitudini specifiche e motivazionali, e attribuito agli stessi un punteggio che va a sommarsi a quello assegnato dalla Commissione esaminatrice;

VISTI i verbali con gli esiti del colloquio ed il relativo punteggio;

RILEVATO come dalla comparazione delle candidature presentate e dei relativi titoli culturali, esperienze professionali, curriculum professionale e dal colloquio sostenuto, la professionalità in possesso dell'avvocato Salvatore MURACA è risultata, nel complesso della valutazione, quella maggiormente rispondente ai requisiti soggettivi ed oggettivi necessari per l'attribuzione della responsabilità della posizione organizzativa n. 24, nonché agli obiettivi strategici ed operativi definiti secondo quanto previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della *Performance*;

RILEVATO, altresì, che al termine dello svolgimento del colloquio e dall'esame del curriculum emerge che il candidato Salvatore MURACA:

- è in possesso del profilo di funzionario amministrativo;
- è in possesso di un bagaglio di esperienza professionale adeguato, maturato negli anni di servizio presso questo Co.Re.Com. cui afferisce la posizione organizzativa,
- ha dimostrato particolari attitudini nelle prove di colloquio per l'espletamento delle attività previste per la posizione organizzativa in oggetto. Nel corso del colloquio ha dato prova di una ottima conoscenza del codice di procedura civile, dimostrando di conoscere alla perfezione gli Istituti giuridici di tale procedura e della normativa che disciplina la risoluzione delle controversie;

DATO ATTO che ai sensi del comma 5 dell'art. 5 dell'avviso di selezione, l'attribuzione dei punteggi conseguiti dai candidati non dà comunque luogo a graduatoria;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art.14 del disciplinare sopra citato:

- l'importo della retribuzione di posizione del personale titolare di Posizione Organizzativa è fissato in € 12.900,00 (dodicimilanovecento) annui lordi per tredici mensilità per quelle di prima fascia ed in € 10.000,00 (diecimila) annui lordi per tredici mensilità per quelle di seconda fascia;

- l'importo della retribuzione di risultato, parametrato al raggiungimento degli obiettivi assegnati, è fissato nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

- la retribuzione di risultato è corrisposta a seguito di valutazione annuale nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, il cui ammontare è fissato nel rispetto delle disposizioni di legge e dei CCNL;

- la retribuzione di posizione e di risultato, come sopra determinata, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai C.C.N.L.;

VISTI gli articoli 8, 9 e 10 del C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali, siglato il 31 marzo 1999, disciplinano l'area delle posizioni organizzative in tema di conferimento, revoca degli incarichi e trattamento economico accessorio spettante al personale incaricato;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale 22 gennaio 2001, n. 2

VISTA la legge regionale del 4 settembre 2001, n.19;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.67 del 18 aprile 2001 modificata con deliberazione n.34 del 19 febbraio 2002;

VISTO la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.23 del 23 giugno 2016, successivamente modificata ed integrata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.30 del 22 settembre 2016;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.48 del 28 settembre 2015 di conferimento allo scrivente dell'incarico di dirigente del Co.Re.Com. Calabria;

VISTA la legge regionale 6 aprile 2011 n.11, recante "Istituzione del Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria e norme per la pubblicazione degli atti", ed in particolare gli articoli 5 e 9;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalle strutture competenti;

DETERMINA

- di conferire l'incarico di Posizione Organizzativa n. 24 – II^a fascia, istituita presso il Co.Re.Com., per i motivi esposti in narrativa, al dipendente avvocato Salvatore MURACA, nato a Lamezia Terme il 9 giugno 1975, categoria. D1, per la durata di 18 (diciotto) mesi a far data dal 15 febbraio 2017;
- di stabilire che l'incarico è correlato all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'Ufficio di Presidenza per l'unità organizzativa di appartenenza;
- di prevedere che il Dirigente del Co.Re.Com. Calabria può delegare all'incaricato di Posizione Organizzativa competenze e funzioni con successivo atto scritto e motivato;
- di assegnare al dipendente una retribuzione di posizione pari ad € 10.000,00(diecimila/00) lordi su base annua per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico, precisando che:
 - 1) tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, compreso il compenso per lavoro straordinario;
 - 2) al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita, parametrata al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- di dare atto che è in corso la verifica ispettiva del MEF e che pertanto le somme erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato, al pari delle complessive erogazioni sul fondo per le politiche di incentivazione, potranno essere oggetto di azione di recupero nel caso di sfioramento dei vincoli finanziari stabiliti dalla contrattazione collettiva decentrata. L'eventuale recupero delle somme sarà effettuato in misura proporzionale a quanto stanziato nei vari istituti previsti dal C.C.D.I. vigente, per come stabilito con dichiarazione congiunta nella seduta di delegazione trattante del 02 agosto 2016;
- di statuire che l'incarico oggetto del presente provvedimento può essere revocato anche prima della scadenza del termine con atto scritto e motivato del dirigente, nei casi previsti dall'art.9 C.C.N.L. 31 marzo 1999, nonché nelle ulteriori e specifiche ipotesi previste dalle leggi e dai C.C.N.L.;

- di prevedere che la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alla funzione del profilo di appartenenza ai sensi dell'art. 9, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31 marzo 1999;
- di dare atto che gli oneri finanziari derivanti dall'adozione del presente atto quantificati in € 10.937,50 per l'esercizio 2017 e in € 7.814,50 per l'esercizio 2018, gravano sulla parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata integrativa – Area comparto, iscritta alla missione 1, programma1, titolo 1, cap. 41740, art.740 del bilancio 2017 – 2019 del Consiglio Regionale;
- di stabilire che si provvederà, successivamente, alla stipula del contratto individuale;
- di trasmettere copia del presente provvedimento :
 - Al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza per i successivi adempimenti, ivi compresa la comunicazione a tutti i partecipanti alla procedura di selezione per l'assegnazione dell'incarico di Posizione Organizzativa n.24 indetta con determinazione del Segretario generale n.465 dell'8 novembre 2016;
 - Al Settore Risorse Umane;
 - Al Settore Bilancio e Ragioneria;
 - Al Collegio dei Revisori dei Conti;
 - All'interessato per conoscenza e norma;
- di dare atto che il presente provvedimento, formulato alla stregua della istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento ex art.4 della L.R. n. 19/2001, sarà pubblicato sul B.U. della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL CO.RE.COM.
Avv. Rosario Carnevale