



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
CO.RE.COM.

<b>REGISTRO PARTICOLARE</b>  N. 25/2019 DELL'8 MARZO 2019	<b>ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE Co.Re.Com. Calabria</b>	<b>REGISTRO GENERALE</b>  N. 147  Del. <u>13/03/2019</u>
--	--	--

**DETERMINAZIONE PRIVA DI ALLEGATI**

**OGGETTO:** Conferimento incarico Posizione organizzativa n. 42 collocata presso il Co.Re.Com. Calabria alla dipendente **Repaci avv. Antonia**

**IL DIRIGENTE**

**PREMESSO:**

che con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017, avente ad oggetto "*Determinazione nuova struttura organizzativa del Consiglio regionale. Presa atto conclusione della fase di confronto con la parte sindacale. Integrazione e modifica deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17, del 23 febbraio 2017*", è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente e sono state individuate all'interno della struttura burocratica n. 45 posizioni afferenti all'area delle posizioni organizzative; che la nuova struttura organizzativa dell'Ente è entrata in vigore il 1° gennaio 2019 in seguito al conferimento degli incarichi dirigenziali, giusta deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 75 del 21 dicembre 2018;

che l'art. 13, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, rubricato "Area delle posizioni organizzative" ha ridisegnato la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, prevedendo l'istituzione da parte degli Enti di posizioni di lavoro che richiedono con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

che l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, con deliberazione n. 69 del 29 novembre 2018, ha approvato il "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa", al fine di dare attuazione alle nuove disposizioni introdotte dal CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

**DATO ATTO:**

che con determinazione registro generale n. 719 del 27 dicembre 2018 il Segretario - Direttore generale, in attuazione di quanto previsto dal Disciplinare all'art. 3, comma 2, ha stabilito, sentiti i dirigenti, il contenuto di ciascuna posizione organizzativa e ne ha determinato la graduazione;

che con determinazione registro generale n. 738 del 28 dicembre 2018 il Segretario - Direttore generale ha approvato l'avviso interno per il conferimento delle 45 (quarantacinque) posizioni organizzative di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) e b) del CCNL funzioni locali 2016 - 2018;

**ATTESO CHE:**

l'Avviso suddetto, il 28 dicembre 2018, è stato pubblicato sul sito Istituzionale dell'Ente e che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il giorno 11 gennaio 2019;

che il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2018 in attuazione della legge regionale n.

4/2012, ha disciplinato la definizione degli obiettivi specifici e la gestione della valutazione di risultato delle Posizioni Organizzative;

**CONSIDERATO:**

che, ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso, il Responsabile del procedimento ha accertato il rispetto dei termini e la conformità delle domande alle previsioni dell'Avviso, nonché la sussistenza dei requisiti previsti per la partecipazione e ha curato l'istruttoria volta all'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli culturali ed alle esperienze professionali, secondo l'allegato B del Disciplinare;

che lo stesso responsabile del procedimento ha individuato i candidati risultati idonei, avendo gli stessi riportato il punteggio minimo di 25 punti, per come previsto all'art. 9, comma 2, del Disciplinare e ha redatto appositi elenchi distinti per posizione organizzativa pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso l'1 febbraio 2019;

**ATTESO CHE** ai sensi dell'art. 5, comma 3, dell'Avviso è stato trasmesso allo scrivente con nota protocollo n. 3349 del 31 gennaio 2019 l'elenco dei candidati idonei, con allegata documentazione, inerente alla posizione organizzativa n. 42 collocata presso il Co.Re.Com. Calabria;

**PRESO ATTO:**

- del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2018;
- della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 58 del 23 ottobre 2018 con cui sono stati approvati gli obiettivi generali dell'Ente;
- della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza deliberazione n. 3 del 30 gennaio 2019 con cui è stato approvato il piano della Performance dell'Ente 2019-2021;

**TENUTO CONTO:**

delle caratteristiche proprie della posizione organizzativa, delle competenze, delle attività e dei programmi da realizzare;

delle candidature presenti nell'elenco suddetto;

delle esperienze professionali, dei titoli culturali, del curriculum vitae dei candidati, nonché delle schede obiettivo dagli stessi candidati presentate, descrittive delle modalità con cui si intende svolgere l'incarico e previste dall'art. 3 dell' avviso sovra citato come elemento di valutazione per il conferimento dello stesso;

**VALUTATA** la corrispondenza tra le competenze, le attività e gli obiettivi della posizione da ricoprire e le attitudini, le capacità, i requisiti professionali ed il curriculum vitae dei candidati;

**RILEVATO** come dalla comparazione delle candidature presentate e dei relativi titoli culturali, esperienze professionali, curricula, la professionalità in possesso della dipendente Antonia Repaci, preso atto anche della scheda obiettivo presentata, è risultata, nel complesso della valutazione, quella maggiormente rispondente ai requisiti soggettivi ed oggettivi necessari per l'attribuzione della responsabilità della **posizione organizzativa n. 42**, nonché agli obiettivi generali e specifici definiti secondo quanto previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della *Performance*;

**CONSIDERATO** che la stessa dipendente

- ha raggiunto, nelle precedenti annualità, risultati positivi e valutazioni di rilievo finalizzati al raggiungimento degli obiettivi pluriennali dell'Ente;
- è in possesso di un bagaglio di esperienza considerevole, maturato nel corso dell'intera carriera lavorativa in posizioni di responsabilità, rispondente ai fabbisogni professionali richiesti dalla realizzazione dell'obiettivo intersettoriale n. 3 del piano della performance anno 2019;
- ha redatto una scheda obiettivo da cui si desumono particolari attitudini e motivazioni per l'espletamento delle attività previste e il conseguimento degli obiettivi specifici oggetto dell'incarico;

**DATO ATTO** che l'entrata in vigore del nuovo contratto collettivo nazionale, unitamente all'avvio della nuova struttura organizzativa dell'Ente ha reso necessario l'adeguamento della regolamentazione dell'Ente ai nuovi dettami contrattuali e, conseguentemente, ha comportato la dilatazione dei tempi procedurali per il conferimento degli incarichi di Posizione organizzativa;

**DATO ATTO** che secondo quanto previsto nella determinazione di graduazione dello scrivente sovra citata e nell'Avviso di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa la retribuzione di posizione per quella in parola è pari a € 10.500,00 (euro diecimilacinquecento/00) e la retribuzione di risultato attribuibile è stimata al 17,4% della retribuzione di posizione nei limiti delle risorse disponibili, ai sensi dell'art. 17 del CCDI parte normativa anno 2018/2020 – Parte economica anno 2018;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente, comparto funzioni locali, parte normativa triennio 2018-2020, parte economica 2018, sottoscritto nella seduta della delegazione

trattante dell'8 ottobre 2018, previa autorizzazione alla sottoscrizione da parte dell'Ufficio di presidenza con deliberazione del 28 settembre 2018 n. 53;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss. mm. ii;

**VISTA** la legge regionale del 13 maggio 1996, n. 8;

**VISTA** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017 con cui è stata approvata la nuova struttura dell'Ente;

**VISTO** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 18 aprile 2001, modificata con deliberazione n. 34 del 19 febbraio 2002;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio regionale n. 356 del 19 dicembre 2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2019-2021;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio regionale n. 190 del 4 maggio 2017 di approvazione del nuovo regolamento di amministrazione e contabilità del Consiglio regionale, aggiornato con deliberazione del Consiglio regionale n. 342 del 28 settembre 2018;

**VISTA** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.75 del 21 dicembre 2018 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Co.Re.Com Calabria allo scrivente;

**VISTA** la legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 recante 'Istituzione del Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria e norme per la pubblicazione degli atti", ed in particolare gli articoli 5 e 9;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalle strutture competenti;

## **DETERMINA**

di conferire l'incarico di **Posizione Organizzativa n. 42** istituita presso il Co.Re.Com. Calabria, per i motivi esposti in narrativa, alla dipendente Antonia Repaci, nata a Campo Calabro ( R. C.) il 27 marzo 1965, categoria D, a far data dal 15 marzo 2019 e fino al 14 marzo 2022;

- di stabilire che l'incarico è correlato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, dell'Avviso di selezione, all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con la deliberazione dell' Ufficio di Presidenza n. 3 del 30 gennaio 2019 con cui è stato approvato il piano della Performance dell'Ente 2019-2021, e in particolare al conseguimento dell'obiettivo intersettoriale n. 3 del piano della performance anno 2019;

- di prevedere la possibilità di delegare all'incaricato di Posizione Organizzativa, competenze e funzioni con successivo atto scritto e motivato;

- di assegnare al dipendente una retribuzione di posizione pari ad **€ 10.500,00** (euro diecimilacinquecento/00) lordi su base annua per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico, precisando che:

**1)** tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, compreso il compenso per lavoro straordinario;

**2)** al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, nella misura massima del 17,4% della retribuzione di posizione nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 17 del CCDI parte normativa anno 2018/2020 – Parte economica anno 2018, parametrata al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- di statuire che l'incarico oggetto del presente provvedimento può essere revocato anche prima della scadenza del termine, con proprio atto scritto e motivato , nei casi previsti dall'art. 14 CCNL 21 maggio 2018, dal disciplinare, nonché nelle ulteriori e specifiche ipotesi previste dalle leggi e dai CCNL;

- di prevedere che la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e che il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alla funzione del profilo di appartenenza ai sensi dell'art. 14, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018;

- di imputare la retribuzione di posizione relativa all'incarico de quo, quantificata in euro 31.500,00 (trentunomilacinquecento/00) sulla Missione 1, Programma 01, titolo 1, capitolo 41770 art. 770 P.D.C. 1.01.01.01.004 del bilancio di previsione 2019-2021 e successivi del Consiglio regionale della Calabria che ne presenta la necessaria disponibilità, così suddivisa :

- anno 2019 € 8.346,15;

- anno 2020 € 10.500,00;

- anno 2021 € 10.500,00;

- anno 2022 € 2.153,85;

- di rinviare ad un successivo provvedimento del Settore Risorse Umane l'impegno delle somme relative alla retribuzione di risultato;

- di stabilire che si provvederà, successivamente, alla stipula del contratto individuale;

- di statuire che la pubblicazione sul sito dell'Ente e sull'intranet del Consiglio regionale della Calabria del presente provvedimento, equivale a notifica dello stesso a tutti i partecipanti alla selezione in oggetto;

- di trasmettere copia del presente provvedimento:
  - Al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;
  - Al Settore Risorse Umane;
  - Al Settore Bilancio e Ragioneria;
  - Al Collegio dei revisori dei Conti;
  - Al Settore Informatico e Flussi Informativi;
  - All'interessato per conoscenza e norma;
- di dare atto che il presente provvedimento, formulato alla stregua della istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento ex art. 4 della L. R. n. 19/2001, sarà pubblicato sul B. U. della Regione Calabria.

**IL DIRIGENTE**  
*f.to Rosario Carnevale, avvocato*